



Change Maker Roadmap



Hintergrund & Ablauf

Dein Weg zur Transformation

Du möchtest Veränderungen anstoßen? Mit dieser Roadmap findest Du Deinen Weg zur Transformation!

Das Arbeitsbuch hilft Dir dabei, Deine Gedanken zu sortieren, konkrete Ziele zu definieren und Dir die damit verbundenen Hürden vor Augen zu führen. So wirst Du herausfinden, welche Veränderung Du selbst in die Hand nehmen kannst. Denn Deine Energie und Zeit sind kostbar und sollten gezielt und sinnvoll eingesetzt werden.

In dieser Roadmap werden Dir kleine Tipps und Denkanstöße, neue Richtungen und Wege aufgezeigt, so dass Du an Deinem Ziel ankommen wirst. Die Schritte der Transformation sollen Dich Stück für Stück auf Deinem Weg begleiten! Nimm Dir zu Beginn nicht zu viel vor – mit kleinen Schritten kommst Du ans Ziel.

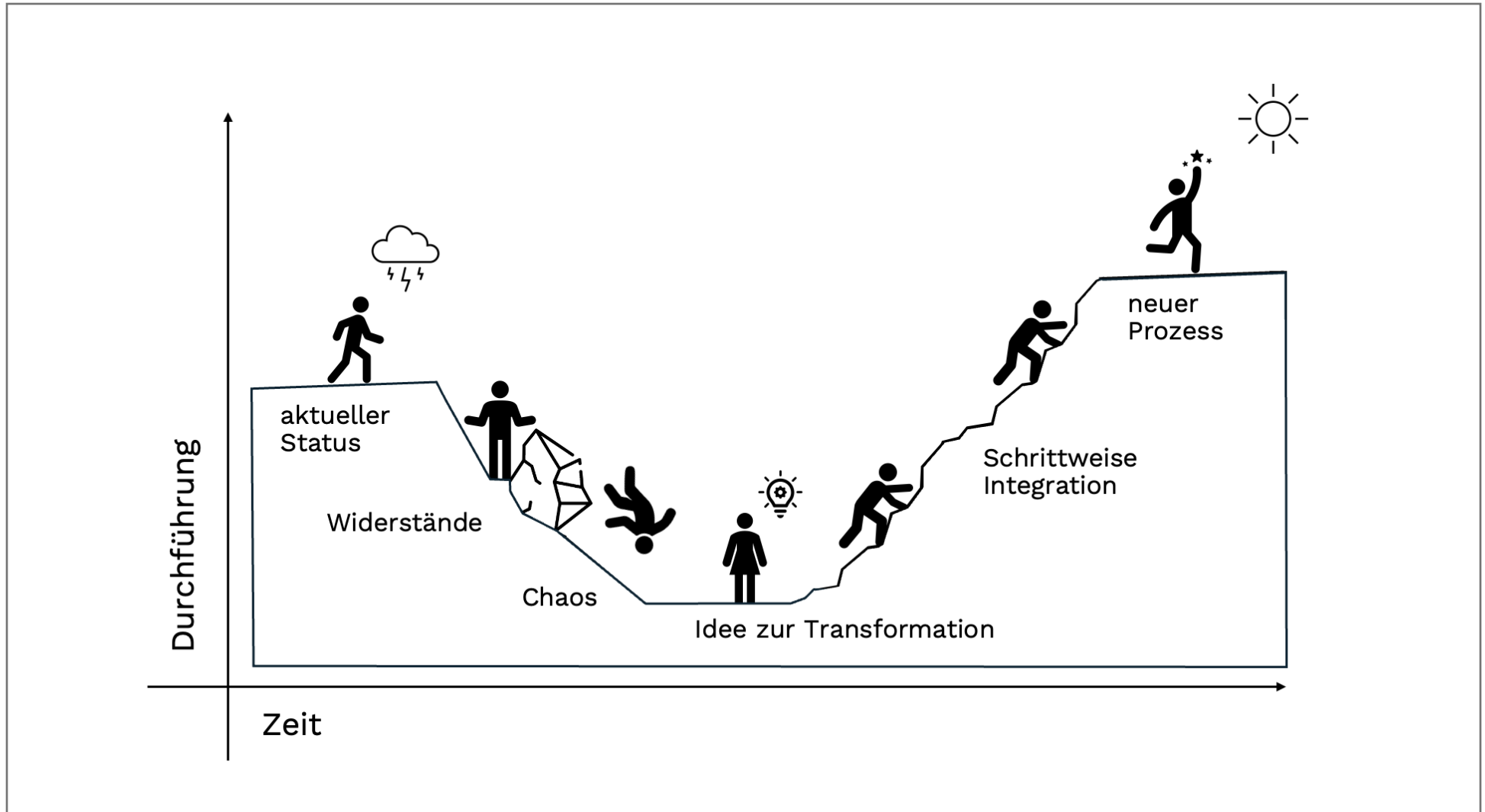
Nimm Dir zum Ausfüllen der Roadmap circa 30-60min Zeit.

Dein Weg zur Transformation:



Motivation

Lass Dich nicht entmutigen, denn es gehört dazu, dass der Weg der Transformation manchmal mühsam ist! Viel Erfolg!





Brainstorming

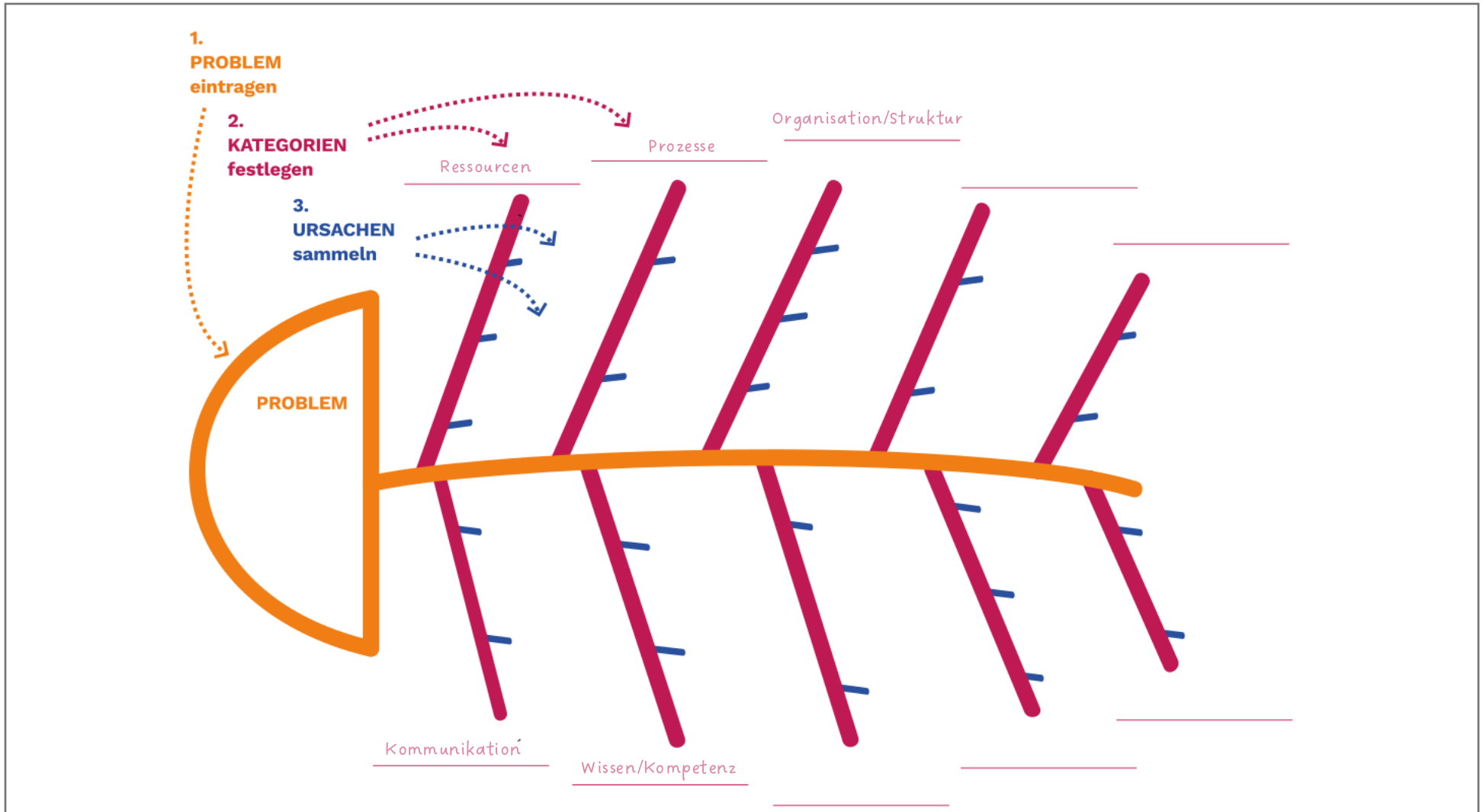
Schreibe Deine Gedanken in den Kasten. Die Post-its helfen Dir dabei.





Klarheit

Sortiere Deine Gedanken und wähle ein Problem aus, das Du angehen möchtest. Schreibe ein möglichst konkretes Problem in den Fischkopf.

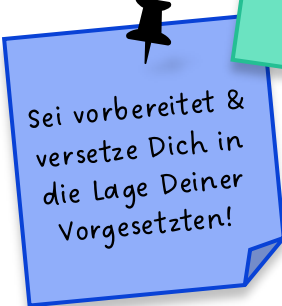
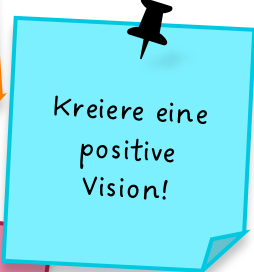




Ursachen & Lösungsansätze

Markiere die Ursachen mit dem größten Einfluss im Fischgrätenmodell (Seite 5) und trage sie hier ein. Finde jeweils Lösungsansätze und überlege, in wessen Verantwortung das fällt.

Ursachen	Lösungsansätze	Verantwortung



Tipps und Hilfestellungen findest Du auf den Post-its und auf Seite 7.



Ursachen & Lösungsansätze

Erläuterungen zu den Tipps und Hilfestellungen.

Baue eine
Community
auf!

Tu Dich mit anderen zusammen! Gemeinsam erreicht man mehr, man ist lauter, bekommt mehr Gehör und schöpft gegenseitig Kraft. Das kannst Du sowohl innerhalb als auch außerhalb Deines Unternehmens tun.

Am besten kannst Du Deine Kolleg:innen und Vorgesetzten motivieren, wenn Du aufzeigst, was ihr gemeinsam erreichen könnt. Verdeutliche, welchen Hebel ihr habt und wie ihr dadurch die Umwelt positiv beeinflussen könnt.

Kreiere eine
positive
Vision!

Fange
klein an!

Fange mit etwas Kleinem an, von dem Du sicher bist, dass es Verbesserungen bringt. Wenn Du das umsetzen konntest, hast Du für den nächsten Schritt einen Vertrauensvorsprung.

Selbst wenn Du in Deinem Projekt nichts ändern konntest, macht es vielleicht jemand anderes in Deinem Unternehmen. Unterschätze nicht, was der Multiplikationseffekt auslösen kann.

Nutze den
Multiplikations-
effekt!

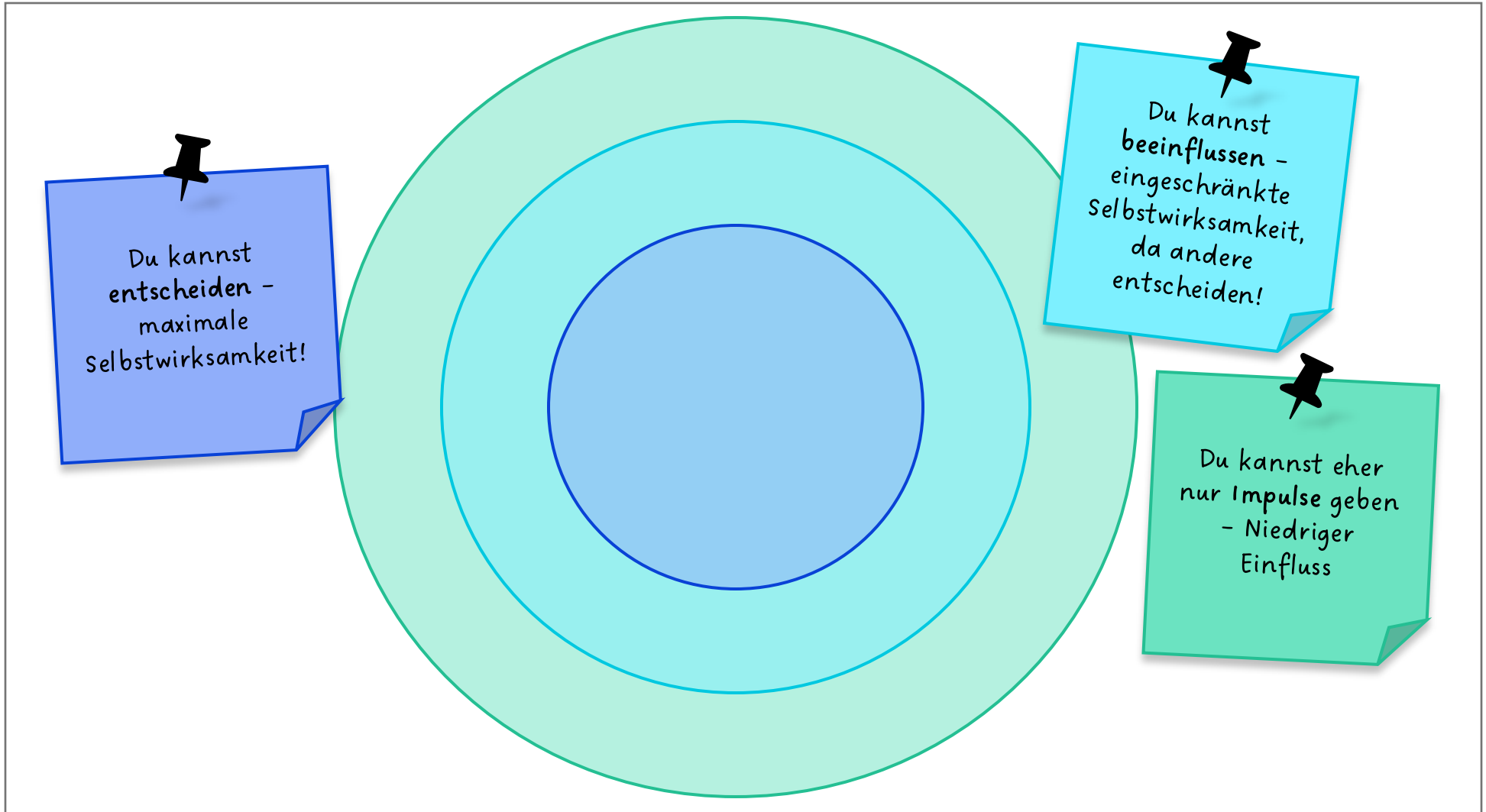
Sei vorbereitet &
versetze Dich in
die Lage Deiner
Vorgesetzten!

Um eine Änderung umzusetzen, müssen Chef:innen die gesamten Konsequenzen überblicken. Hierfür ist ihnen sehr geholfen, wenn Du diese bereits kurz und knapp zusammengestellt hast (Mitarbeiter:innenbindung, Wirtschaftlichkeit, ...)



Selbstwirksamkeit

Nicht alles, was sich verändern soll, liegt in Deiner Verantwortung. Doch manchmal kannst Du trotzdem Einfluss nehmen. Ordne Deine Lösungsansätze (Seite 7) nach Selbstwirksamkeit.



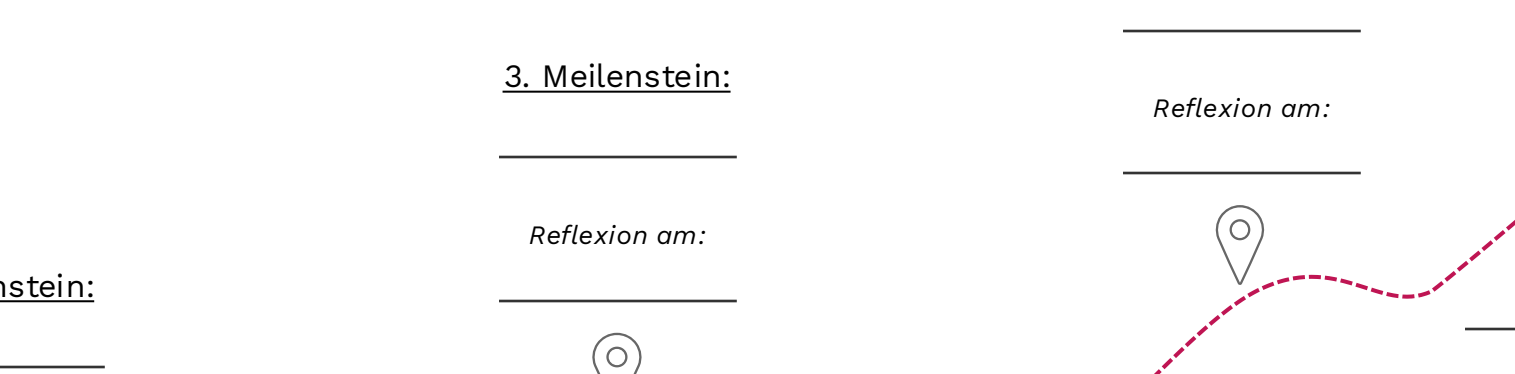


Zieldefinition



Change Maker Roadmap

Lege fest, was Du konkret tun kannst - Beginne mit den Ansätzen aus dem inneren Kreis. Setze Dir hierfür *SMART* Meilensteine und Zeiträume, nach denen Du Deine Ergebnisse reflektierst.



The diagram shows a winding path starting from the left and ending at a flag on the right. Along the path, there are five location pin icons, each corresponding to a milestone. The milestones are labeled as follows:

- 1. Meilenstein:** Below the first pin icon.
- 2. Meilenstein:** Below the second pin icon.
- 3. Meilenstein:** Below the third pin icon.
- 4. Meilenstein:** Below the fourth pin icon.
- 5. Meilenstein:** Below the fifth pin icon.
- Ziel:** Below the flag icon.

Each milestone and the goal have a set of lines for reflection:

- 1. Meilenstein:** Reflexion am: _____
- 2. Meilenstein:** Reflexion am: _____
- 3. Meilenstein:** Reflexion am: _____
- 4. Meilenstein:** Reflexion am: _____
- 5. Meilenstein:** Reflexion am: _____
- Ziel:** Reflexion am: _____

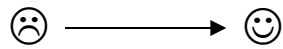
In the bottom right corner, there is an orange sticky note with a pushpin icon and the text:

SMART bedeutet
 S pecific
 M easurable
 A chieveable
 R easonable
 T ime-bound



Reflexion

Super, Du hast losgelegt und eine Veränderung angestoßen! Wie gut Dir dies gelungen ist, kannst du auf Seite 10 + 11 reflektieren. Das hilft Dir bei künftigen Projekten schneller ans Ziel zu kommen.



Wie erfolgreich war die
Zielumsetzung?



Hattest du ausreichend
Unterstützung?



Wie groß war der
Gegenwind?



Wie gut war das
Feedback?

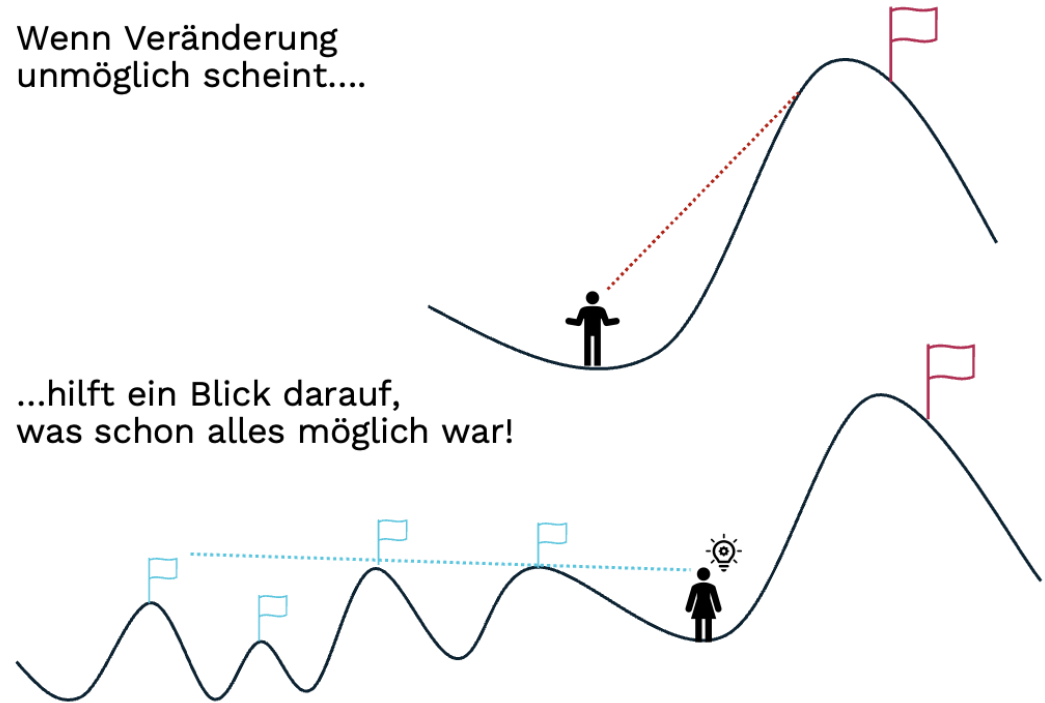


Hast du noch
Motivation?



Wenn Veränderung
unmöglich scheint....

...hilft ein Blick darauf,
was schon alles möglich war!





Reflexion

Super, Du hast losgelegt und eine Veränderung angestoßen! Wie gut Dir dies gelungen ist, kannst du auf Seite 10 + 11 reflektieren. Das hilft Dir bei künftigen Projekten schneller ans Ziel zu kommen.

Welche Veränderungen sind tatsächlich eingetreten und entsprechen diese Deinen Erwartungen?

Gab es Widerstände oder (unerwartete) Herausforderungen?

Was hast Du durch den Veränderungsprozess gelernt (z.B. über Dich/ Deine Kolleg:innen, für künftige Projekte)?

Was hat gut funktioniert und weshalb?
